

Stadtverwaltung Wittlich

BESCHLUSSVORLAGE



Haushaltsplan der Stadt Wittlich für das Haushaltsjahr 2021 Stellenplan	Fachbereich: Zentralbereich/P
	Sachbearbeitung: Lauer, Wolfgang
	Aktenzeichen: Z.11222.02.la
	Vorlagennummer: 2020/423
	Datum: 02.12.2020
	Berichterstattung:

TOP	Gremium (Beratungsfolge):	Termin:	Topstatus	Beratung
2	Zentralausschuss	10.12.2020	öffentlich	beschließend
7	Stadtrat	17.12.2020	öffentlich	beschließend

Beschlussvorschlag:

Dem beiliegenden Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 wird zugestimmt.

Begründung/Problembeschreibung:

Der Entwurf des Stellenplans 2021 weist eine Erhöhung der Stellen um 2,11 Stellenanteile aus.

Folgende Änderungen sind vorgesehen:

- a) Durch die Übertragung der Stelle mit der Funktion des Datenschutzbeauftragten an einen Mitarbeiter im Bereich Stab, werden 0,3 Stellenanteile abgesetzt. Der Mitarbeiter wird im Gegenzug mit 0,3 Anteilen bei der ausgewiesenen Stelle Datenschutz geführt.
- b) Im Sachgebiet Zentrale Dienste wurden zwei Teilzeitstellen mit jeweils 0,5 und 0,52 Anteilen zu einer Vollzeitstelle zusammengeführt und entsprechend besetzt. Hierdurch entfallen 0,02 Stellenanteile.
- c) Im Bereich der Finanzdienstleistungen hat sich für die Geschäftsbuchhaltung ein Mehrbedarf von 2 Wochenstunden ergeben. Hierfür ist eine Erhöhung der Stellenanteile von 0,05 vorgesehen.
- d) Im Bereich der Ordnungsverwaltung besteht in unterschiedlichen Sachgebieten ein Mehrbedarf an Wochenarbeitszeit. Hierfür sind im Bereich des Standesamtes 0,3 Anteile und im Bereich der Ordnungsverwaltung 0,5 Anteile vorgesehen. Der ausgewiesene Mehrbedarf ist allerdings nur vorübergehend gegeben. Ein entsprechender Kw-Vermerk wurde angebracht.
- e) Im Vitelliusbad wird derzeit ein Fachangestellter für Bäderbetriebe ausgebildet. Der Stelleninhaber wird im kommenden Jahr seine Prüfung ablegen. Im Hinblick auf künftig ausscheidende Kolleginnen und Kollegen ist es vorgesehen, den Auszubildenden nach bestandener Prüfung zunächst befristet zu übernehmen. Hierfür wird eine zusätzliche Stelle mit Kw-Vermerk eingerichtet.
- f) In der Kindertagesstätte Jahnplatz ist der bestehende Hort in eine große altersgemischte Gruppe umgewandelt worden. Hierzu wurde ein Mehrbedarf an Personal erforderlich. Die zuständigen übergeordneten Behörden haben hierfür einen höheren Personalschlüssel von 0,96 Stellenanteilen bewilligt. Ein Teil hiervon ist befristet und wurde mit einem Kw-Vermerk ausgewiesen.
- g) In der Kindertagesstätte Bombogen wurde vom Kreisjugendamt ein erhöhter Personalschlüssel für die Einzelbetreuung eines auffälligen Kindes befristet bewilligt. Der Betreuungsmehraufwand ist nicht mehr gegeben, sodass der Mehrbedarf von 0,12 Stellenanteilen ab dem kommenden Haushaltsjahr wegfallen wird.

- h) Für das Haus der Jugend sind 0,24 Stellenanteile für die Betreuung des neu errichteten Maker Space vorgesehen. Dies entspricht einem Umfang ca. 10 Stunden. Hierdurch soll die Möglichkeit geschaffen werden, dass neue Projekt organisatorisch zu begleiten und die Jugendarbeit weiter auszubauen.
- i) Im Fachbereich Planung und Bau wird für die Erstellung eines Klimaschutzkonzeptes eine Vollzeitstelle für einen Klimaschutzmanager eingerichtet. Der Bau- und Verkehrsausschuss sowie der Stadtrat haben die Verwaltung beauftragt eine entsprechende Stelle bereit zu stellen. Es wurde zunächst ein Kw.-Vermerk angebracht.
- j) Durch das Ausscheiden eines Ingenieurs im Sachgebiet Gebäude- und Liegenschaftsmanagement kann die im Stellenplan in den vergangenen Jahren vorübergehend zusätzlich eingerichtete Vollzeitstelle mit Kw.-Vermerk entfallen.
- k) Für den Hausmeisterpool beim Gebäude- und Liegenschaftsmanagement wird eine zusätzliche Halbtagsstelle vorübergehend eingerichtet. Es ist somit möglich einen jetzt befristeten Hausmeister unbefristet, auch im Hinblick auf einen künftig wegen Rente ausscheidenden Mitarbeiter sowie Neubau des Mehrgenerationenzentrums, zu übernehmen. Es wird zunächst ein Kw.-Vermerk angebracht.
- l) Für die Neuausrichtung des Sachgebietes Tourismus im kommenden Jahr wird im Stellenplan eine Vollzeitstelle ausgewiesen. Somit sollen die angepassten Öffnungszeiten abgedeckt werden können. Gleichzeitig kann somit der Abwicklung der notwendigen verwaltungsmäßigen Aufgaben Rechnung getragen werden.
- m) In der Stadtbücherei wurde eine Stelle für die befristete Übernahme einer Auszubildenden für das laufende Haushaltsjahr eingerichtet. Die Stelleninhaberin hat inzwischen ihr Arbeitsverhältnis gekündigt. Somit wird die Stelle im Stellenplan gestrichen. Die Kw.-Vermerke an anderen Stellen können somit wieder wegfallen.
- n) Die als Sondervermögen ausgewiesene Beamtenstelle kann durch den Wechsel der Stelleninhaberin von den Stadtwerken zur Ordnungsverwaltung entfallen. Die Nachbesetzung erfolgte mit einer Tarifbeschäftigten und findet im Stellenplan der Stadtwerke Berücksichtigung.

Die Stellenanteile im Bereich der Kernverwaltung werden somit um insgesamt 0,53 erhöht. Für die Außenbereiche werden insgesamt 2,58 Stellenanteile mehr für das Haushaltsjahr 2021 ausgewiesen. Die als Sondervermögen mit Sonderrechnung ausgewiesene Stelle fällt mit 1,0 Anteilen weg.

Insgesamt wird somit der Stellenplan ab dem Haushaltsjahr 2021 um 2,11 Stellenanteilen angehoben. Es wurde an 3,65 Stellen ein Kw.-Vermerk angebracht.

Joachim Rodenkirch
Bürgermeister

Anlagen
Stellenplan 2021