



<b>Haushaltsplan der Stadt Wittlich für das Haushaltsjahr 2022 Stellenplan</b>	Fachbereich: Zentralbereich/P
	Sachbearbeitung: Lauer, Wolfgang
	Aktenzeichen: Z.11222.02.la
	Vorlagennummer: 2021/378
	Datum: 01.12.2021
	Berichterstattung:

TOP	Gremium (Beratungsfolge):	Termin:	Topstatus	Beratung
6.b	Zentralausschuss	08.12.2021	öffentlich	beschließend
15.b	Stadtrat	14.12.2021	öffentlich	vertagt
15b	Stadtrat	16.12.2021	öffentlich	beschließend

**Beschlussvorschlag:**  
Dem beiliegenden Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 wird zugestimmt.

Begründung/Problembeschreibung:

Der Entwurf des Stellenplans 2022 weist eine Erhöhung der Stellen um 1,25 Stellenanteile aus.

Folgende Änderungen sind vorgesehen:

- a) Der Stundenumfang im Vorzimmer des Bürgermeisters sowie des Büroleiters wurde um 0,35 Stellenanteile erhöht. Derzeit sind dort insgesamt 1,65 Stellen vorgesehen. Mit der Anpassung auf 2 Vollzeitstellen lassen sich die vielfältigen Tätigkeiten, auch in Vertretungsfällen, effizienter koordinieren, ohne das zusätzliche Ausfälle wegen Abbau von Mehrarbeitsstunden entstehen.
- b) Mit der Einrichtung einer Stelle zur besonderen Verwendung (ZBV), soll künftig auch langfristigen krankheitsbedingten personellen Ausfällen Rechnung getragen werden. Ebenfalls lassen sich mit dieser Stelle freie Stellen, wegen Ausscheiden von Mitarbeiter\*innen und daraus resultierenden auch immer schwieriger werdenden Nachbesetzungsmöglichkeiten, vorübergehend besetzen. Hierfür ist im künftigen Stellenplan 1,0 Anteile ausgewiesen.
- c) In der Kernverwaltung wird derzeit ein Anwärter für das 2. Einstiegsamt ausgebildet. Der Stelleninhaber wird im Sommer 2022 seine Prüfung ablegen und soll nach Bestehen der Prüfung zum Beamten auf Probe ernannt werden. Im Hinblick auf künftig ausscheidendes Personal ist es vorgesehen den Beamten mit 1,0 Stellenanteile zu übernehmen.
- d) Die Digitalisierung bei der Stadtverwaltung Wittlich soll weiter vorangebracht werden. Um dem Ziel der digitalen Verwaltung gerecht zu werden, wird im Stellenplan eine Vollzeitstelle ausgewiesen. Mit dieser Stelle sollen die Mitarbeiter\*innen im Rahmen der digitalen Erfassung und Archivierung von (Alt-) Akten unterstützt werden.
- e) Aufgrund einer Neuberechnung des Betreuungsaufwandes an den Grundschulen durch die ADD Trier, wurde der wöchentliche Bedarf an der Grundschule Friedrichstraße um 2 Stunden erhöht. Dies entspricht einem Stellenanteil von 0,05. An der Grundschule Bombogen wurde mit Einführung des Betreuungsangebotes eine Gruppe eingerichtet. Hierfür sind im Stellenplan für rund 8 Wochenstunden 0,21 Stellenanteile ausgewiesen. Das Betreuungsangebot wird durch eine Landeszuwendung finanziell unterstützt.
- f) Mit dem neuen Kindertagesstättengesetz wurde der Personalschlüssel für unsere vier Kindertagesstätten neu berechnet. Durch die Neufestsetzung der Stellenanteile durch das Land Rheinland-Pfalz, ergeben sich folgende Veränderungen:

Es sind

für die Kindertagesstätte Jahnplatz 0,86 Stellenanteile  
für die Kindertagesstätte Neuerburg 2,48 Stellenanteile und  
für die Kindertagesstätte Bombogen 0,88 Stellenanteile weniger bewilligt worden.

Für die Kindertagesstätte Lüttem wurde der Personalschlüssel um 0,6 Stellenanteile erhöht.

- g) Für das neu eingerichtete Makerspace in Wittlich werden im Sachgebiet Stadtbücherei 0,26 Stellenanteile für die Abwicklung der verwaltungsmäßigen Aufgaben, einschließlich der Öffentlichkeitsarbeit, zur Verfügung gestellt.
- h) Beim städtischen Forstrevier wird derzeit ein Forstwirt ausgebildet. Der Stelleninhaber wird im kommenden Jahr seine Prüfung ablegen. Im Hinblick auf künftig ausscheidendes Personal ist es vorgesehen, den Auszubildenden nach bestandener Prüfung zunächst befristet zu übernehmen. Hierfür wird eine zusätzliche Stelle mit Kw.-Vermerk eingerichtet.

Die Stellenanteile im Bereich der Kernverwaltung werden somit um insgesamt 3,35 erhöht. Für die Außenbereiche werden insgesamt 2,10 Stellenanteile weniger für das Haushaltsjahr 2022 ausgewiesen.

Insgesamt wird somit der Stellenplan ab dem Haushaltsjahr 2022 um 1,25 Stellenanteile angehoben.

Joachim Rodenkirch  
Bürgermeister

Anlagen  
Stellenplan 2022